
Università degli studi di MACERATA — Facoltà di SCIENZE POLITICHE

ECONOMIA POLITICA: MICROECONOMIA

A.A. 2011/2012

LA DISOCCUPAZIONE

Fabio CLEMENTI

E-mail: fabio.clementi@unimc.it

Web: <http://docenti.unimc.it/docenti/fabio-clementi>

5 dicembre 2011

Contenuti della lezione

Una prima
distinzione di base
Come si misura la
disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di
misurazione della
disoccupazione
La durata della
disoccupazione
Vari tipi di
disoccupazione
Il tasso naturale di
disoccupazione
La disoccupazione
ciclica
Disoccupazione
strutturale e
frizionale
La disoccupazione
da ricerca
Il sussidio di
disoccupazione
Le cause della
disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

Una prima distinzione di base

Una prima distinzione di base
► base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

□ La disoccupazione è un grave problema economico e sociale.

Una prima distinzione di base

Una prima
distinzione di
▷ base
Come si misura la
disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di
misurazione della
disoccupazione
La durata della
disoccupazione
Vari tipi di
disoccupazione
Il tasso naturale di
disoccupazione
La disoccupazione
ciclica
Disoccupazione
strutturale e
frizionale
La disoccupazione
da ricerca
Il sussidio di
disoccupazione
Le cause della
disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ La disoccupazione è un grave problema economico e sociale.
- ☐ Il problema della disoccupazione può essere diviso utilmente in due categorie: il lungo periodo e il breve periodo.

Una prima distinzione di base

Una prima distinzione di base
► base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ La disoccupazione è un grave problema economico e sociale.
- ☐ Il problema della disoccupazione può essere diviso utilmente in due categorie: il lungo periodo e il breve periodo.
- ☐ Il *tasso naturale di disoccupazione* si riferisce alla quantità di disoccupazione che un sistema economico sperimenta normalmente.

Una prima distinzione di base

Una prima distinzione di base
► base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- La disoccupazione è un grave problema economico e sociale.
- Il problema della disoccupazione può essere diviso utilmente in due categorie: il lungo periodo e il breve periodo.
- Il *tasso naturale di disoccupazione* si riferisce alla quantità di disoccupazione che un sistema economico sperimenta normalmente.
- La *disoccupazione ciclica* si riferisce alle variazioni annuali della disoccupazione intorno al suo valore naturale, in risposta alle fluttuazioni dell'attività economica.

Una prima distinzione di base

Una prima distinzione di base
▷ base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- La disoccupazione è un grave problema economico e sociale.
- Il problema della disoccupazione può essere diviso utilmente in due categorie: il lungo periodo e il breve periodo.
- Il *tasso naturale di disoccupazione* si riferisce alla quantità di disoccupazione che un sistema economico sperimenta normalmente.
- La *disoccupazione ciclica* si riferisce alle variazioni annuali della disoccupazione intorno al suo valore naturale, in risposta alle fluttuazioni dell'attività economica.
- N.b.: l'aggettivo *naturale* non prevede in sé un giudizio di valore; significa semplicemente che si tratta di un livello con-naturato con le caratteristiche del sistema stesso.

Come si misura la disoccupazione

Una prima
distinzione di base
Come si misura
la

▷ disoccupazione

Statistiche di base
Problemi di
misurazione della
disoccupazione

La durata della
disoccupazione

Vari tipi di
disoccupazione

Il tasso naturale di
disoccupazione

La disoccupazione
ciclica

Disoccupazione
strutturale e
frizionale

La disoccupazione
da ricerca

Il sussidio di
disoccupazione

Le cause della
disoccupazione

Salario minimo

Sindacati

Salari di efficienza

- ☐ La misurazione della disoccupazione, in Italia, è affidata all'ISTAT, che rileva i dati sul lavoro tramite osservazione (in tutte le settimane dell'anno) di un *campione di famiglie*.

Come si misura la disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la
▷ disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ La misurazione della disoccupazione, in Italia, è affidata all'ISTAT, che rileva i dati sul lavoro tramite osservazione (in tutte le settimane dell'anno) di un *campione di famiglie*.
- ☐ Grazie ai dati rilevati nel corso dell'osservazione, l'ISTAT colloca ogni adulto (maggiore di 15 anni) appartenente ad ogni famiglia del campione in una delle seguenti *categorie*:

Come si misura la disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la
▷ disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ La misurazione della disoccupazione, in Italia, è affidata all'ISTAT, che rileva i dati sul lavoro tramite osservazione (in tutte le settimane dell'anno) di un *campione di famiglie*.
- ☐ Grazie ai dati rilevati nel corso dell'osservazione, l'ISTAT colloca ogni adulto (maggiore di 15 anni) appartenente ad ogni famiglia del campione in una delle seguenti *categorie*:
 - occupato;

Come si misura la disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la
▷ disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ La misurazione della disoccupazione, in Italia, è affidata all'ISTAT, che rileva i dati sul lavoro tramite osservazione (in tutte le settimane dell'anno) di un *campione di famiglie*.
- ☐ Grazie ai dati rilevati nel corso dell'osservazione, l'ISTAT colloca ogni adulto (maggiore di 15 anni) appartenente ad ogni famiglia del campione in una delle seguenti *categorie*:
 - occupato;
 - disoccupato;

Come si misura la disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la
▷ disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ La misurazione della disoccupazione, in Italia, è affidata all'ISTAT, che rileva i dati sul lavoro tramite osservazione (in tutte le settimane dell'anno) di un *campione di famiglie*.
- ☐ Grazie ai dati rilevati nel corso dell'osservazione, l'ISTAT colloca ogni adulto (maggiore di 15 anni) appartenente ad ogni famiglia del campione in una delle seguenti *categorie*:
 - occupato;
 - disoccupato;
 - non appartenente alle forze di lavoro.

Come si misura la disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la
▷ disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ La misurazione della disoccupazione, in Italia, è affidata all'ISTAT, che rileva i dati sul lavoro tramite osservazione (in tutte le settimane dell'anno) di un *campione di famiglie*.
- ☐ Grazie ai dati rilevati nel corso dell'osservazione, l'ISTAT colloca ogni adulto (maggiore di 15 anni) appartenente ad ogni famiglia del campione in una delle seguenti *categorie*:
 - occupato;
 - disoccupato;
 - non appartenente alle forze di lavoro.
- ☐ Si considera *occupato* chi al momento dell'intervista svolge un lavoro retribuito.

Come si misura la disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la
▷ disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ La misurazione della disoccupazione, in Italia, è affidata all'ISTAT, che rileva i dati sul lavoro tramite osservazione (in tutte le settimane dell'anno) di un *campione di famiglie*.
- ☐ Grazie ai dati rilevati nel corso dell'osservazione, l'ISTAT colloca ogni adulto (maggiore di 15 anni) appartenente ad ogni famiglia del campione in una delle seguenti *categorie*:
 - occupato;
 - disoccupato;
 - non appartenente alle forze di lavoro.
- ☐ Si considera *occupato* chi al momento dell'intervista svolge un lavoro retribuito.
- ☐ Un *disoccupato* è un individuo che al momento dell'intervista è privo di occupazione, si dichiara disponibile ad accettare un lavoro (o ad avviare un'attività autonoma) entro due settimane dal momento dell'intervista, e nelle quattro settimane precedenti all'intervista abbia effettuato almeno una volta attività di ricerca di occupazione.

Come si misura la disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la
▷ disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ La misurazione della disoccupazione, in Italia, è affidata all'ISTAT, che rileva i dati sul lavoro tramite osservazione (in tutte le settimane dell'anno) di un *campione di famiglie*.
- ☐ Grazie ai dati rilevati nel corso dell'osservazione, l'ISTAT colloca ogni adulto (maggiore di 15 anni) appartenente ad ogni famiglia del campione in una delle seguenti *categorie*:
 - occupato;
 - disoccupato;
 - non appartenente alle forze di lavoro.
- ☐ Si considera *occupato* chi al momento dell'intervista svolge un lavoro retribuito.
- ☐ Un *disoccupato* è un individuo che al momento dell'intervista è privo di occupazione, si dichiara disponibile ad accettare un lavoro (o ad avviare un'attività autonoma) entro due settimane dal momento dell'intervista, e nelle quattro settimane precedenti all'intervista abbia effettuato almeno una volta attività di ricerca di occupazione.
- ☐ Un individuo (anche di età inferiore ai 15 anni) che, non essendo occupato, non è in cerca di prima occupazione viene considerato *non appartenente alle forze di lavoro*.

Tabella 1 La suddivisione della popolazione italiana nel 2005

	Totale (milioni)
Popolazione	58,53
Forza lavoro	24,19
– <i>occupati</i>	22,55
– <i>disoccupati</i>	1,87
Non appartenenti alla forza lavoro	34,34

Fonte: Istat.

Statistiche di base

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione

Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- *Forze di lavoro* – È il numero totale di lavoratori, ovvero la somma di occupati e disoccupati:

$$\text{Forze di lavoro} = \text{Occupati} + \text{Disoccupati}$$

Statistiche di base

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione

Statistiche di base

Problemi di misurazione della disoccupazione

La durata della disoccupazione

Vari tipi di disoccupazione

Il tasso naturale di disoccupazione

La disoccupazione ciclica

Disoccupazione strutturale e frizionale

La disoccupazione da ricerca

Il sussidio di disoccupazione

Le cause della disoccupazione

Salario minimo

Sindacati

Salari di efficienza

- *Forze di lavoro* – È il numero totale di lavoratori, ovvero la somma di occupati e disoccupati:

$$\text{Forze di lavoro} = \text{Occupati} + \text{Disoccupati}$$

- *Tasso di disoccupazione* – Misura la percentuale di forze di lavoro disoccupata:

$$\text{Tasso di disoccupazione} = \frac{\text{Disoccupati}}{\text{Forze di lavoro}} \times 100$$

Statistiche di base

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione

Statistiche di base

Problemi di misurazione della disoccupazione

La durata della disoccupazione

Vari tipi di disoccupazione

Il tasso naturale di disoccupazione

La disoccupazione ciclica

Disoccupazione strutturale e frizionale

La disoccupazione da ricerca

Il sussidio di disoccupazione

Le cause della disoccupazione

Salario minimo

Sindacati

Salari di efficienza

- *Forze di lavoro* – È il numero totale di lavoratori, ovvero la somma di occupati e disoccupati:

$$\text{Forze di lavoro} = \text{Occupati} + \text{Disoccupati}$$

- *Tasso di disoccupazione* – Misura la percentuale di forze di lavoro disoccupata:

$$\text{Tasso di disoccupazione} = \frac{\text{Disoccupati}}{\text{Forze di lavoro}} \times 100$$

- *Tasso di partecipazione* – È la percentuale di adulti che fa parte delle forze di lavoro:

$$\text{Tasso di partecipazione} = \frac{\text{Forze di lavoro}}{\text{Popolazione adulta}} \times 100$$

Tabella 2 Il mercato del lavoro in Italia nel 2005

	M	F	M + F
Tasso di attività (15-24 anni)	74,0 37,5	49,6 28,6	61,8 33,1
Tasso di occupazione (15-24 anni)	69,9 29,9	44,8 20,5	57,4 25,3
Tasso di disoccupazione (15-24 anni)	5,5 20,2	9,5 28,3	7,1 23,6

Il tasso di attività e quello di occupazione sono calcolati in percentuale della popolazione, il tasso di disoccupazione in percentuale della forza lavoro. I dati sono relativi al mese di ottobre.

Fonte: Istat.

Figura 1 Andamento della disoccupazione in Italia, 1970–2001



Figura 2 Il tasso di disoccupazione in Italia, 1992–2005

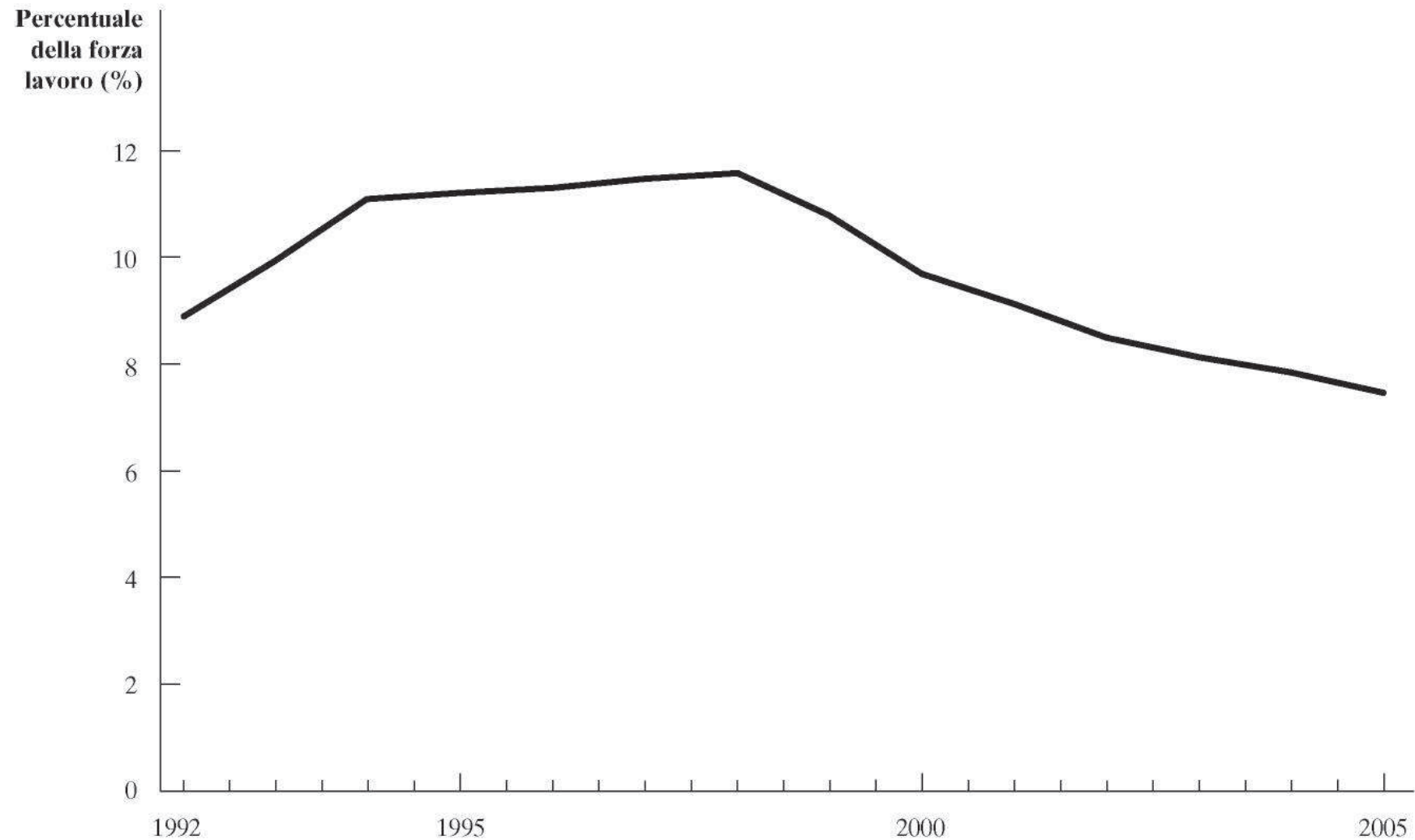
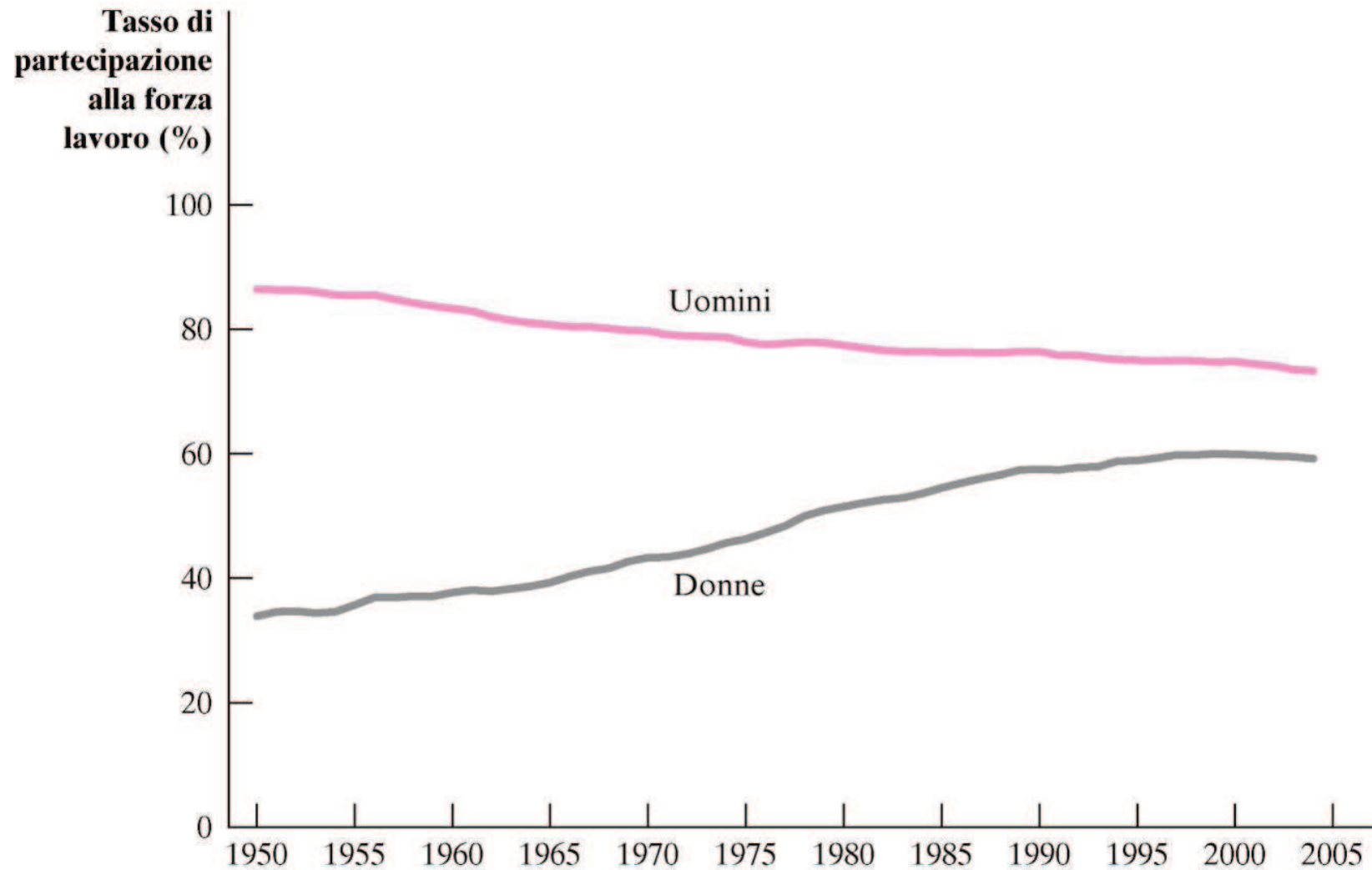


Figura 3 La partecipazione al lavoro negli Stati Uniti dal 1950



Problemi di misurazione della disoccupazione

Una prima
distinzione di base
Come si misura la
disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di
misurazione della
▷ disoccupazione
La durata della
disoccupazione
Vari tipi di
disoccupazione
Il tasso naturale di
disoccupazione
La disoccupazione
ciclica
Disoccupazione
strutturale e
frizionale
La disoccupazione
da ricerca
Il sussidio di
disoccupazione
Le cause della
disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- Il fatto che gli agenti entrino ed escano continuamente dalle forze di lavoro rende molto difficile stimare ed interpretare i dati della disoccupazione.

Problemi di misurazione della disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
▷ La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- Il fatto che gli agenti entrino ed escano continuamente dalle forze di lavoro rende molto difficile stimare ed interpretare i dati della disoccupazione.
- Un esempio è rappresentato dai cosiddetti *lavoratori scoraggiati*, ovvero individui che vorrebbero lavorare ma che hanno smesso di cercare lavoro; essi non fanno più parte delle forze di lavoro, e quindi non entrano nel calcolo della disoccupazione.

Problemi di misurazione della disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
▷ La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ Il fatto che gli agenti entrino ed escano continuamente dalle forze di lavoro rende molto difficile stimare ed interpretare i dati della disoccupazione.
- ☐ Un esempio è rappresentato dai cosiddetti *lavoratori scoraggiati*, ovvero individui che vorrebbero lavorare ma che hanno smesso di cercare lavoro; essi non fanno più parte delle forze di lavoro, e quindi non entrano nel calcolo della disoccupazione.
- ☐ Un altro esempio sono coloro che dichiarano di essere disoccupati per ricevere il sussidio di disoccupazione anche se hanno in realtà un lavoro (cosiddetto *nero*), o comunque non cercano veramente lavoro.

Problemi di misurazione della disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
▷ La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ Il fatto che gli agenti entrino ed escano continuamente dalle forze di lavoro rende molto difficile stimare ed interpretare i dati della disoccupazione.
- ☐ Un esempio è rappresentato dai cosiddetti *lavoratori scoraggiati*, ovvero individui che vorrebbero lavorare ma che hanno smesso di cercare lavoro; essi non fanno più parte delle forze di lavoro, e quindi non entrano nel calcolo della disoccupazione.
- ☐ Un altro esempio sono coloro che dichiarano di essere disoccupati per ricevere il sussidio di disoccupazione anche se hanno in realtà un lavoro (cosiddetto *nero*), o comunque non cercano veramente lavoro.
- ☐ Anche parte di coloro che sono formalmente fuori della forza lavoro possono essere in realtà occupati in attività lavorative (cosiddette *sommerse*).

La durata della disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione

Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione

La durata della disoccupazione

Vari tipi di disoccupazione

Il tasso naturale di disoccupazione

La disoccupazione ciclica

Disoccupazione strutturale e frizionale

La disoccupazione da ricerca

Il sussidio di disoccupazione

Le cause della disoccupazione

Salario minimo

Sindacati

Salari di efficienza

- Mediamente, la durata dello stato di disoccupazione è breve, ma alcuni dei disoccupati rilevati dalle statistiche risulta esserlo da molto tempo (cosiddetti *disoccupati di lungo periodo*).

La durata della disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione

Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione

La durata della disoccupazione

Vari tipi di disoccupazione

Il tasso naturale di disoccupazione

La disoccupazione ciclica

Disoccupazione strutturale e frizionale

La disoccupazione da ricerca

Il sussidio di disoccupazione

Le cause della disoccupazione

Salario minimo

Sindacati

Salari di efficienza

- ☐ Mediamente, la durata dello stato di disoccupazione è breve, ma alcuni dei disoccupati rilevati dalle statistiche risulta esserlo da molto tempo (cosiddetti *disoccupati di lungo periodo*).
- ☐ I pochi che sono disoccupati per molte settimane all'anno “contribuiscono” di più alla durata totale dello stato di disoccupazione rispetto ai molti che sono disoccupati per poco tempo.

La durata della disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione

Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione

La durata della disoccupazione

Vari tipi di disoccupazione

Il tasso naturale di disoccupazione

La disoccupazione ciclica

Disoccupazione strutturale e frizionale

La disoccupazione da ricerca

Il sussidio di disoccupazione

Le cause della disoccupazione

Salario minimo

Sindacati

Salari di efficienza

- ☐ Mediamente, la durata dello stato di disoccupazione è breve, ma alcuni dei disoccupati rilevati dalle statistiche risulta esserlo da molto tempo (cosiddetti *disoccupati di lungo periodo*).
- ☐ I pochi che sono disoccupati per molte settimane all'anno “contribuiscono” di più alla durata totale dello stato di disoccupazione rispetto ai molti che sono disoccupati per poco tempo.
- ☐ Esempio:

La durata della disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione

Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione

La durata della disoccupazione

Vari tipi di disoccupazione

Il tasso naturale di disoccupazione

La disoccupazione ciclica

Disoccupazione strutturale e frizionale

La disoccupazione da ricerca

Il sussidio di disoccupazione

Le cause della disoccupazione

Salario minimo

Sindacati

Salari di efficienza

- ☐ Mediamente, la durata dello stato di disoccupazione è breve, ma alcuni dei disoccupati rilevati dalle statistiche risulta esserlo da molto tempo (cosiddetti *disoccupati di lungo periodo*).
- ☐ I pochi che sono disoccupati per molte settimane all'anno “contribuiscono” di più alla durata totale dello stato di disoccupazione rispetto ai molti che sono disoccupati per poco tempo.
- ☐ Esempio:
 - 3 disoccupati per 52 settimane, 1 disoccupato per 1 settimana ma diverso ogni settimana;

La durata della disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione

Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione

La durata della disoccupazione

Vari tipi di disoccupazione

Il tasso naturale di disoccupazione

La disoccupazione ciclica

Disoccupazione strutturale e frizionale

La disoccupazione da ricerca

Il sussidio di disoccupazione

Le cause della disoccupazione

Salario minimo

Sindacati

Salari di efficienza

- ☐ Mediamente, la durata dello stato di disoccupazione è breve, ma alcuni dei disoccupati rilevati dalle statistiche risulta esserlo da molto tempo (cosiddetti *disoccupati di lungo periodo*).
- ☐ I pochi che sono disoccupati per molte settimane all'anno “contribuiscono” di più alla durata totale dello stato di disoccupazione rispetto ai molti che sono disoccupati per poco tempo.
- ☐ Esempio:
 - 3 disoccupati per 52 settimane, 1 disoccupato per 1 settimana ma diverso ogni settimana;
 - totale disoccupati registrati: 55, di cui 52 per una sola settimana (circa il 95%);

La durata della disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione

Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione

La durata della disoccupazione

Vari tipi di disoccupazione

Il tasso naturale di disoccupazione

La disoccupazione ciclica

Disoccupazione strutturale e frizionale

La disoccupazione da ricerca

Il sussidio di disoccupazione

Le cause della disoccupazione

Salario minimo

Sindacati

Salari di efficienza

- ☐ Mediamente, la durata dello stato di disoccupazione è breve, ma alcuni dei disoccupati rilevati dalle statistiche risulta esserlo da molto tempo (cosiddetti *disoccupati di lungo periodo*).
- ☐ I pochi che sono disoccupati per molte settimane all'anno “contribuiscono” di più alla durata totale dello stato di disoccupazione rispetto ai molti che sono disoccupati per poco tempo.
- ☐ Esempio:
 - 3 disoccupati per 52 settimane, 1 disoccupato per 1 settimana ma diverso ogni settimana;
 - totale disoccupati registrati: 55, di cui 52 per una sola settimana (circa il 95%);
 - totale settimane di disoccupazione: 208, di cui 156 di lunga durata (circa 75%).

La durata della disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione

Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione

La durata della disoccupazione

Vari tipi di disoccupazione

Il tasso naturale di disoccupazione

La disoccupazione ciclica

Disoccupazione strutturale e frizionale

La disoccupazione da ricerca

Il sussidio di disoccupazione

Le cause della disoccupazione

Salario minimo

Sindacati

Salari di efficienza

- ☐ Mediamente, la durata dello stato di disoccupazione è breve, ma alcuni dei disoccupati rilevati dalle statistiche risulta esserlo da molto tempo (cosiddetti *disoccupati di lungo periodo*).
- ☐ I pochi che sono disoccupati per molte settimane all'anno “contribuiscono” di più alla durata totale dello stato di disoccupazione rispetto ai molti che sono disoccupati per poco tempo.
- ☐ Esempio:
 - 3 disoccupati per 52 settimane, 1 disoccupato per 1 settimana ma diverso ogni settimana;
 - totale disoccupati registrati: 55, di cui 52 per una sola settimana (circa il 95%);
 - totale settimane di disoccupazione: 208, di cui 156 di lunga durata (circa 75%).
- ☐ La maggior parte della durata dello stato di disoccupazione è dovuta quindi a pochi lavoratori che restano disoccupati per molto tempo.

Vari tipi di disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione

Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione

La durata della disoccupazione

▷ Vari tipi di disoccupazione

Il tasso naturale di disoccupazione

La disoccupazione ciclica

Disoccupazione strutturale e frizionale

La disoccupazione da ricerca

Il sussidio di disoccupazione

Le cause della disoccupazione

Salario minimo

Sindacati

Salari di efficienza

- Distinguiamo tra diversi tipi di disoccupazione in base alla prospettiva temporale ed alla natura del fenomeno.

Vari tipi di disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione

Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione

La durata della disoccupazione

▷ Vari tipi di disoccupazione

Il tasso naturale di disoccupazione

La disoccupazione ciclica

Disoccupazione strutturale e frizionale

La disoccupazione da ricerca

Il sussidio di disoccupazione

Le cause della disoccupazione

Salario minimo

Sindacati

Salari di efficienza

- ☐ Distinguiamo tra diversi tipi di disoccupazione in base alla prospettiva temporale ed alla natura del fenomeno.
- ☐ In base alla *prospettiva temporale*, la disoccupazione si divide in:

Vari tipi di disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
▷ Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ Distinguiamo tra diversi tipi di disoccupazione in base alla prospettiva temporale ed alla natura del fenomeno.
- ☐ In base alla *prospettiva temporale*, la disoccupazione si divide in:
 - *disoccupazione di lungo periodo* (tasso naturale di disoccupazione);

Vari tipi di disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione

Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione

La durata della disoccupazione

▷ Vari tipi di disoccupazione

Il tasso naturale di disoccupazione

La disoccupazione ciclica

Disoccupazione strutturale e frizionale

La disoccupazione da ricerca

Il sussidio di disoccupazione

Le cause della disoccupazione

Salario minimo

Sindacati

Salari di efficienza

- ☐ Distinguiamo tra diversi tipi di disoccupazione in base alla prospettiva temporale ed alla natura del fenomeno.
- ☐ In base alla *prospettiva temporale*, la disoccupazione si divide in:
 - *disoccupazione di lungo periodo* (tasso naturale di disoccupazione);
 - *disoccupazione di breve periodo* (disoccupazione ciclica).

Vari tipi di disoccupazione

Una prima
distinzione di base
Come si misura la
disoccupazione

Statistiche di base
Problemi di
misurazione della
disoccupazione

La durata della
disoccupazione

Vari tipi di
▷ disoccupazione

Il tasso naturale di
disoccupazione

La disoccupazione
ciclica

Disoccupazione
strutturale e
frizionale

La disoccupazione
da ricerca

Il sussidio di
disoccupazione

Le cause della
disoccupazione

Salario minimo

Sindacati

Salari di efficienza

- ☐ Distinguiamo tra diversi tipi di disoccupazione in base alla prospettiva temporale ed alla natura del fenomeno.
- ☐ In base alla *prospettiva temporale*, la disoccupazione si divide in:
 - *disoccupazione di lungo periodo* (tasso naturale di disoccupazione);
 - *disoccupazione di breve periodo* (disoccupazione ciclica).
- ☐ In base alla sua *natura*, la disoccupazione si distingue in:

Vari tipi di disoccupazione

Una prima
distinzione di base
Come si misura la
disoccupazione

Statistiche di base
Problemi di
misurazione della
disoccupazione

La durata della
disoccupazione

Vari tipi di
▷ disoccupazione

Il tasso naturale di
disoccupazione

La disoccupazione
ciclica

Disoccupazione
strutturale e
frizionale

La disoccupazione
da ricerca

Il sussidio di
disoccupazione

Le cause della
disoccupazione

Salario minimo

Sindacati

Salari di efficienza

- ☐ Distinguiamo tra diversi tipi di disoccupazione in base alla prospettiva temporale ed alla natura del fenomeno.
- ☐ In base alla *prospettiva temporale*, la disoccupazione si divide in:
 - *disoccupazione di lungo periodo* (tasso naturale di disoccupazione);
 - *disoccupazione di breve periodo* (disoccupazione ciclica).
- ☐ In base alla sua *natura*, la disoccupazione si distingue in:
 - *disoccupazione strutturale* (lungo periodo);

Vari tipi di disoccupazione

Una prima
distinzione di base
Come si misura la
disoccupazione

Statistiche di base
Problemi di
misurazione della
disoccupazione

La durata della
disoccupazione

Vari tipi di
▷ disoccupazione

Il tasso naturale di
disoccupazione

La disoccupazione
ciclica

Disoccupazione
strutturale e
frizionale

La disoccupazione
da ricerca

Il sussidio di
disoccupazione

Le cause della
disoccupazione

Salario minimo

Sindacati

Salari di efficienza

- ☐ Distinguiamo tra diversi tipi di disoccupazione in base alla prospettiva temporale ed alla natura del fenomeno.
- ☐ In base alla *prospettiva temporale*, la disoccupazione si divide in:
 - *disoccupazione di lungo periodo* (tasso naturale di disoccupazione);
 - *disoccupazione di breve periodo* (disoccupazione ciclica).
- ☐ In base alla sua *natura*, la disoccupazione si distingue in:
 - *disoccupazione strutturale* (lungo periodo);
 - *disoccupazione frizionale* (breve e lungo periodo).

Vari tipi di disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
▷ Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ Distinguiamo tra diversi tipi di disoccupazione in base alla prospettiva temporale ed alla natura del fenomeno.
- ☐ In base alla *prospettiva temporale*, la disoccupazione si divide in:
 - *disoccupazione di lungo periodo* (tasso naturale di disoccupazione);
 - *disoccupazione di breve periodo* (disoccupazione ciclica).
- ☐ In base alla sua *natura*, la disoccupazione si distingue in:
 - *disoccupazione strutturale* (lungo periodo);
 - *disoccupazione frizionale* (breve e lungo periodo).
- ☐ La distinzione di J. M. Keynes tra ...

Vari tipi di disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
▷ Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ Distinguiamo tra diversi tipi di disoccupazione in base alla prospettiva temporale ed alla natura del fenomeno.
- ☐ In base alla *prospettiva temporale*, la disoccupazione si divide in:
 - *disoccupazione di lungo periodo* (tasso naturale di disoccupazione);
 - *disoccupazione di breve periodo* (disoccupazione ciclica).
- ☐ In base alla sua *natura*, la disoccupazione si distingue in:
 - *disoccupazione strutturale* (lungo periodo);
 - *disoccupazione frizionale* (breve e lungo periodo).
- ☐ La distinzione di J. M. Keynes tra ...
 - *disoccupazione volontaria*: lavoratori che non accettano di lavorare al livello corrente del salario;

Vari tipi di disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
▷ Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ Distinguiamo tra diversi tipi di disoccupazione in base alla prospettiva temporale ed alla natura del fenomeno.
- ☐ In base alla *prospettiva temporale*, la disoccupazione si divide in:
 - *disoccupazione di lungo periodo* (tasso naturale di disoccupazione);
 - *disoccupazione di breve periodo* (disoccupazione ciclica).
- ☐ In base alla sua *natura*, la disoccupazione si distingue in:
 - *disoccupazione strutturale* (lungo periodo);
 - *disoccupazione frizionale* (breve e lungo periodo).
- ☐ La distinzione di J. M. Keynes tra ...
 - *disoccupazione volontaria*: lavoratori che non accettano di lavorare al livello corrente del salario;
 - *disoccupazione involontaria*: lavoratori che vorrebbero lavorare al salario corrente, ma non trovano lavoro.

Il tasso naturale di disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione

Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione

La durata della disoccupazione

Vari tipi di disoccupazione

Il tasso naturale di
▷ disoccupazione

La disoccupazione ciclica

Disoccupazione strutturale e frizionale

La disoccupazione da ricerca

Il sussidio di disoccupazione

Le cause della disoccupazione

Salario minimo

Sindacati

Salari di efficienza

- Il *tasso naturale di disoccupazione* rappresenta la quantità di disoccupazione che esiste “normalmente” – cioè, a prescindere dall’andamento del ciclo economico – in un dato sistema economico.

Il tasso naturale di disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione

Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione

La durata della disoccupazione

Vari tipi di disoccupazione

Il tasso naturale di

▷ disoccupazione

La disoccupazione ciclica

Disoccupazione strutturale e frizionale

La disoccupazione da ricerca

Il sussidio di disoccupazione

Le cause della disoccupazione

Salario minimo

Sindacati

Salari di efficienza

- ☐ Il *tasso naturale di disoccupazione* rappresenta la quantità di disoccupazione che esiste “normalmente” – cioè, a prescindere dall’andamento del ciclo economico – in un dato sistema economico.
- ☐ È un tasso di disoccupazione di *equilibrio*, nel senso che il mercato non riesce ad eliminare spontaneamente tale disoccupazione neppure nel lungo periodo.

Il tasso naturale di disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione

Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione

La durata della disoccupazione

Vari tipi di disoccupazione

Il tasso naturale di

▷ disoccupazione

La disoccupazione ciclica

Disoccupazione strutturale e frizionale

La disoccupazione da ricerca

Il sussidio di disoccupazione

Le cause della disoccupazione

Salario minimo

Sindacati

Salari di efficienza

- ☐ Il *tasso naturale di disoccupazione* rappresenta la quantità di disoccupazione che esiste “normalmente” – cioè, a prescindere dall’andamento del ciclo economico – in un dato sistema economico.
- ☐ È un tasso di disoccupazione di *equilibrio*, nel senso che il mercato non riesce ad eliminare spontaneamente tale disoccupazione neppure nel lungo periodo.
- ☐ Quando la disoccupazione è pari al tasso naturale di disoccupazione, si dice che il sistema è in condizioni di *pieno impiego delle risorse*.

Il tasso naturale di disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione

Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione

La durata della disoccupazione

Vari tipi di disoccupazione

Il tasso naturale di disoccupazione

La disoccupazione ciclica

Disoccupazione strutturale e frizionale

La disoccupazione da ricerca

Il sussidio di disoccupazione

Le cause della disoccupazione

Salario minimo

Sindacati

Salari di efficienza

- ☐ Il *tasso naturale di disoccupazione* rappresenta la quantità di disoccupazione che esiste “normalmente” – cioè, a prescindere dall’andamento del ciclo economico – in un dato sistema economico.
- ☐ È un tasso di disoccupazione di *equilibrio*, nel senso che il mercato non riesce ad eliminare spontaneamente tale disoccupazione neppure nel lungo periodo.
- ☐ Quando la disoccupazione è pari al tasso naturale di disoccupazione, si dice che il sistema è in condizioni di *pieno impiego delle risorse*.
- ☐ Un sistema economico ha un mercato del lavoro tanto più efficiente quanto minore è il suo tasso naturale di disoccupazione – per esempio, gli Stati Uniti hanno un tasso naturale di disoccupazione inferiore a quello di molti paesi europei.

Il tasso naturale di disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione

Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione

La durata della disoccupazione

Vari tipi di disoccupazione

Il tasso naturale di disoccupazione

La disoccupazione ciclica

Disoccupazione strutturale e frizionale

La disoccupazione da ricerca

Il sussidio di disoccupazione

Le cause della disoccupazione

Salario minimo

Sindacati

Salari di efficienza

- ☐ Il *tasso naturale di disoccupazione* rappresenta la quantità di disoccupazione che esiste “normalmente” – cioè, a prescindere dall’andamento del ciclo economico – in un dato sistema economico.
- ☐ È un tasso di disoccupazione di *equilibrio*, nel senso che il mercato non riesce ad eliminare spontaneamente tale disoccupazione neppure nel lungo periodo.
- ☐ Quando la disoccupazione è pari al tasso naturale di disoccupazione, si dice che il sistema è in condizioni di *pieno impiego delle risorse*.
- ☐ Un sistema economico ha un mercato del lavoro tanto più efficiente quanto minore è il suo tasso naturale di disoccupazione – per esempio, gli Stati Uniti hanno un tasso naturale di disoccupazione inferiore a quello di molti paesi europei.
- ☐ In sostanza, è una componente di disoccupazione ineliminabile, che esiste sempre in qualsiasi economia.

Il tasso naturale di disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione

Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione

La durata della disoccupazione

Vari tipi di disoccupazione

Il tasso naturale di

▷ disoccupazione

La disoccupazione ciclica

Disoccupazione strutturale e frizionale

La disoccupazione da ricerca

Il sussidio di disoccupazione

Le cause della disoccupazione

Salario minimo

Sindacati

Salari di efficienza

- ☐ Il *tasso naturale di disoccupazione* rappresenta la quantità di disoccupazione che esiste “normalmente” – cioè, a prescindere dall’andamento del ciclo economico – in un dato sistema economico.
- ☐ È un tasso di disoccupazione di *equilibrio*, nel senso che il mercato non riesce ad eliminare spontaneamente tale disoccupazione neppure nel lungo periodo.
- ☐ Quando la disoccupazione è pari al tasso naturale di disoccupazione, si dice che il sistema è in condizioni di *pieno impiego delle risorse*.
- ☐ Un sistema economico ha un mercato del lavoro tanto più efficiente quanto minore è il suo tasso naturale di disoccupazione – per esempio, gli Stati Uniti hanno un tasso naturale di disoccupazione inferiore a quello di molti paesi europei.
- ☐ In sostanza, è una componente di disoccupazione ineliminabile, che esiste sempre in qualsiasi economia.
- ☐ Per ridurre il livello, il policy-maker deve agire sia sulla sua componente principale, la disoccupazione strutturale, che sull’altra componente, la disoccupazione frizionale (di lungo periodo).

La disoccupazione ciclica

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione
▷ ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- La *disoccupazione ciclica* è misurata dalla differenza positiva tra tasso di disoccupazione e tasso naturale di disoccupazione; è un fenomeno di breve periodo.

La disoccupazione ciclica

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione
▷ ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

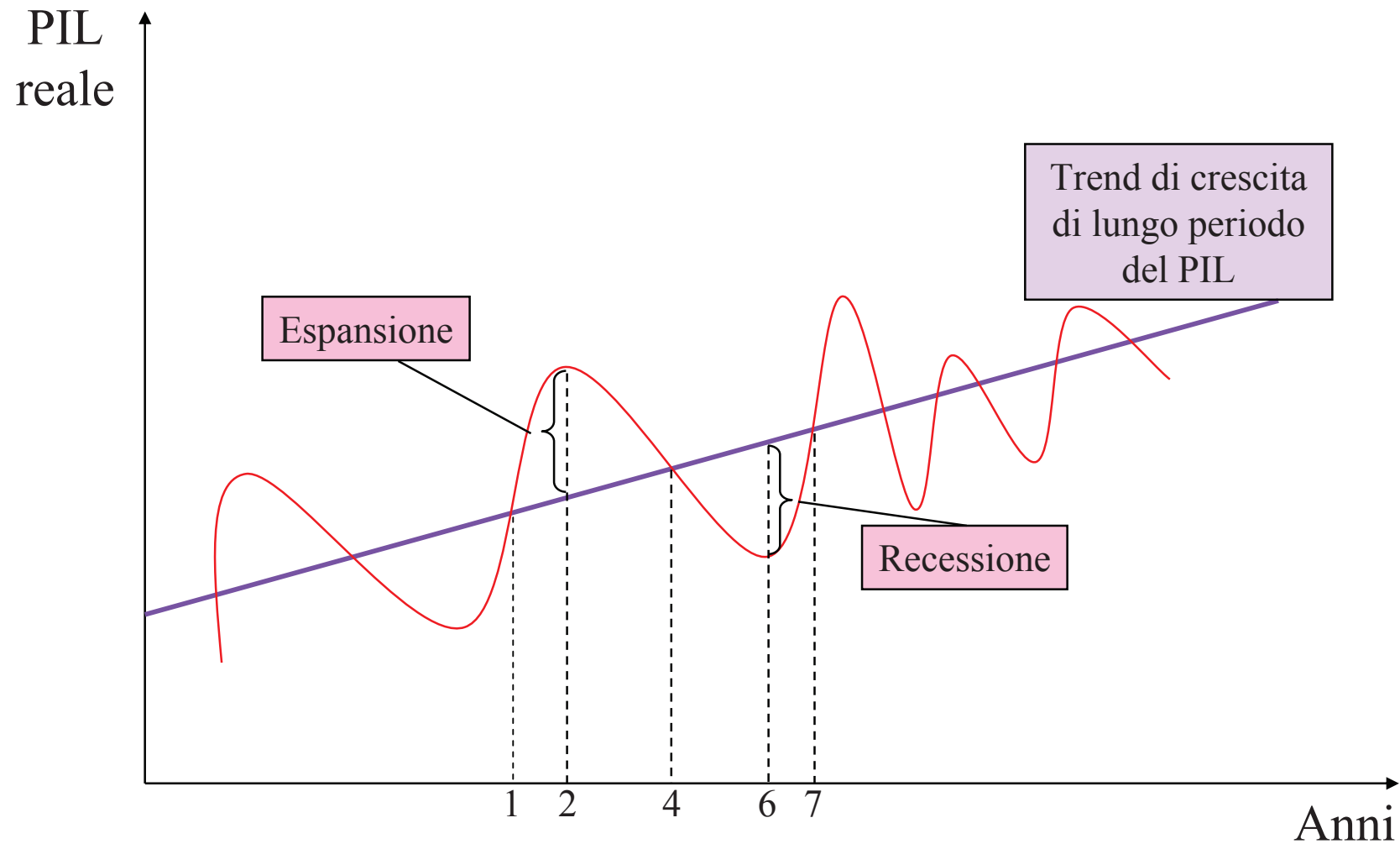
- ☐ La *disoccupazione ciclica* è misurata dalla differenza positiva tra tasso di disoccupazione e tasso naturale di disoccupazione; è un fenomeno di breve periodo.
- ☐ La differenza tra tasso di disoccupazione e tasso naturale di disoccupazione è causata dal fenomeno del *ciclo economico*, ovvero dall'alternarsi di fasi di espansione e contrazione del PIL reale di un certo sistema economico.

La disoccupazione ciclica

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione
▷ disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ La *disoccupazione ciclica* è misurata dalla differenza positiva tra tasso di disoccupazione e tasso naturale di disoccupazione; è un fenomeno di breve periodo.
- ☐ La differenza tra tasso di disoccupazione e tasso naturale di disoccupazione è causata dal fenomeno del *ciclo economico*, ovvero dall'alternarsi di fasi di espansione e contrazione del PIL reale di un certo sistema economico.
- ☐ Dato un trend di crescita del PIL reale nel lungo periodo, il ciclo economico è rappresentato dagli *scostamenti* di breve periodo del PIL attorno al trend: nelle fasi positive del ciclo, in cui si ha un'espansione del PIL al di sopra del trend, mentre nelle fasi negative del ciclo si ha una contrazione del PIL al di sotto del trend.

Figura 4 Trend e ciclo del PIL



La disoccupazione ciclica

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione
▷ disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

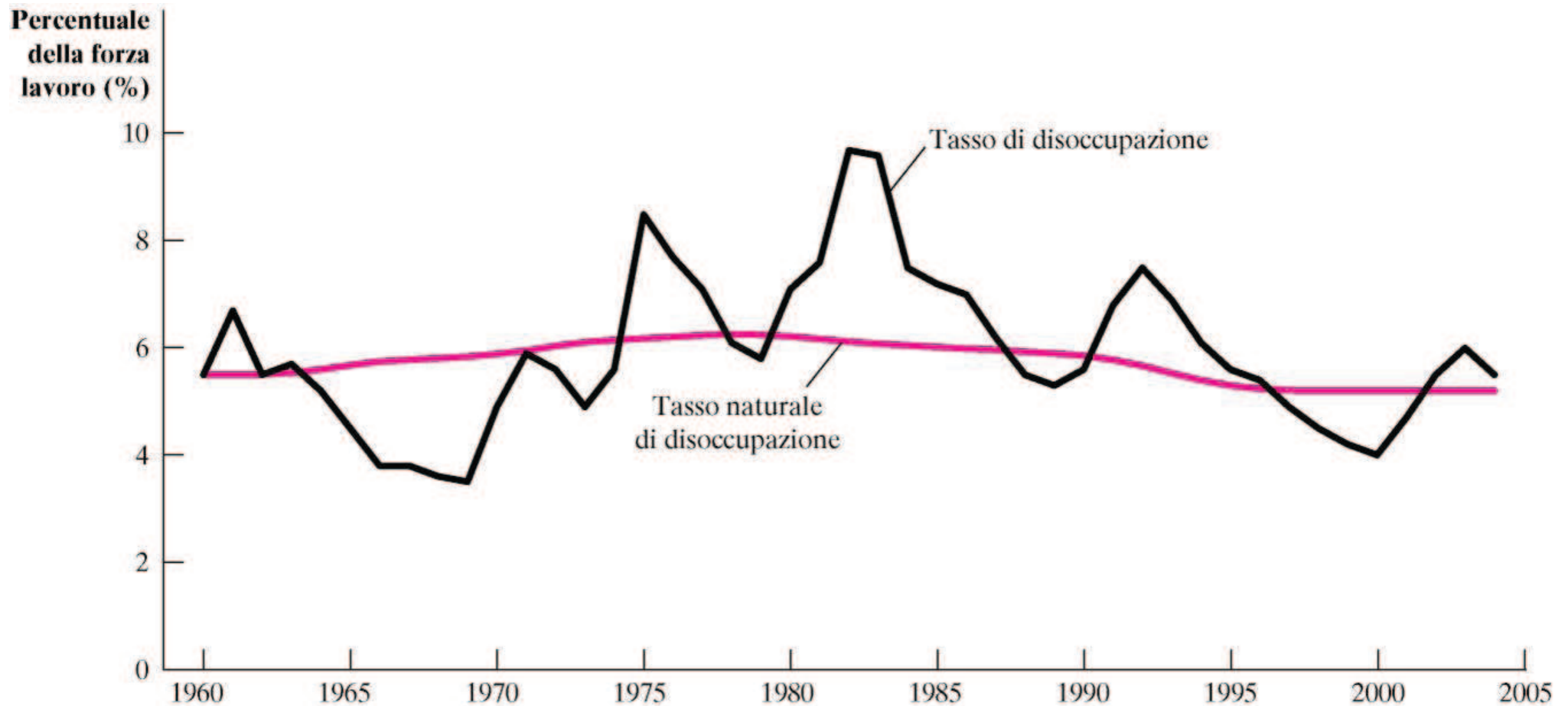
- ☐ La *disoccupazione ciclica* è misurata dalla differenza positiva tra tasso di disoccupazione e tasso naturale di disoccupazione; è un fenomeno di breve periodo.
- ☐ La differenza tra tasso di disoccupazione e tasso naturale di disoccupazione è causata dal fenomeno del *ciclo economico*, ovvero dall'alternarsi di fasi di espansione e contrazione del PIL reale di un certo sistema economico.
- ☐ Dato un trend di crescita del PIL reale nel lungo periodo, il ciclo economico è rappresentato dagli *scostamenti* di breve periodo del PIL attorno al trend: nelle fasi positive del ciclo, in cui si ha un'espansione del PIL al di sopra del trend, mentre nelle fasi negative del ciclo si ha una contrazione del PIL al di sotto del trend.

La disoccupazione ciclica

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione
▷ disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ La *disoccupazione ciclica* è misurata dalla differenza positiva tra tasso di disoccupazione e tasso naturale di disoccupazione; è un fenomeno di breve periodo.
- ☐ La differenza tra tasso di disoccupazione e tasso naturale di disoccupazione è causata dal fenomeno del *ciclo economico*, ovvero dall'alternarsi di fasi di espansione e contrazione del PIL reale di un certo sistema economico.
- ☐ Dato un trend di crescita del PIL reale nel lungo periodo, il ciclo economico è rappresentato dagli *scostamenti* di breve periodo del PIL attorno al trend: nelle fasi positive del ciclo, in cui si ha un'espansione del PIL al di sopra del trend, mentre nelle fasi negative del ciclo si ha una contrazione del PIL al di sotto del trend.
- ☐ È nelle fasi di recessione che esiste la disoccupazione ciclica, in misura pari alla differenza tra disoccupazione effettiva e tasso naturale di disoccupazione.

Figura 5 Il tasso di disoccupazione negli Stati Uniti dal 1960



Disoccupazione strutturale e frizionale

- La distinzione fa riferimento al motivo per cui esiste la disoccupazione.

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e
▷ frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

Disoccupazione strutturale e frizionale

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ La distinzione fa riferimento al motivo per cui esiste la disoccupazione.
- ☐ *Disoccupazione strutturale*: è la disoccupazione che deriva dall'esistenza di un livello del salario superiore a quello di equilibrio, abbinata all'impossibilità di riduzione del salario per motivi legati ad elementi strutturali del sistema economico; la si può considerare disoccupazione *involontaria*.

Disoccupazione strutturale e frizionale

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ La distinzione fa riferimento al motivo per cui esiste la disoccupazione.
- ☐ *Disoccupazione strutturale*: è la disoccupazione che deriva dall'esistenza di un livello del salario superiore a quello di equilibrio, abbinata all'impossibilità di riduzione del salario per motivi legati ad elementi strutturali del sistema economico; la si può considerare disoccupazione *involontaria*.
- ☐ Si manifesta come eccesso di offerta di lavoro nel lungo periodo: in sostanza, non esiste a quel livello di salario una domanda di lavoro in grado di assorbire l'offerta.

Disoccupazione strutturale e frizionale

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ La distinzione fa riferimento al motivo per cui esiste la disoccupazione.
- ☐ *Disoccupazione strutturale*: è la disoccupazione che deriva dall'esistenza di un livello del salario superiore a quello di equilibrio, abbinata all'impossibilità di riduzione del salario per motivi legati ad elementi strutturali del sistema economico; la si può considerare disoccupazione *involontaria*.
- ☐ Si manifesta come eccesso di offerta di lavoro nel lungo periodo: in sostanza, non esiste a quel livello di salario una domanda di lavoro in grado di assorbire l'offerta.
- ☐ *Disoccupazione frizionale*: è la disoccupazione che deriva dalla durata e dalle imperfezioni nel processo di *abbinamento* (*matching*) tra posti di lavoro disponibili e lavoratori in cerca della migliore occupazione possibile; la si può considerare disoccupazione *volontaria*.

Disoccupazione strutturale e frizionale

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ La distinzione fa riferimento al motivo per cui esiste la disoccupazione.
- ☐ *Disoccupazione strutturale*: è la disoccupazione che deriva dall'esistenza di un livello del salario superiore a quello di equilibrio, abbinata all'impossibilità di riduzione del salario per motivi legati ad elementi strutturali del sistema economico; la si può considerare disoccupazione *involontaria*.
- ☐ Si manifesta come eccesso di offerta di lavoro nel lungo periodo: in sostanza, non esiste a quel livello di salario una domanda di lavoro in grado di assorbire l'offerta.
- ☐ *Disoccupazione frizionale*: è la disoccupazione che deriva dalla durata e dalle imperfezioni nel processo di *abbinamento* (*matching*) tra posti di lavoro disponibili e lavoratori in cerca della migliore occupazione possibile; la si può considerare disoccupazione *volontaria*.
- ☐ È un fenomeno tendenzialmente di breve periodo, ma le inefficienze e gli ostacoli al libero funzionamento del mercato del lavoro possono trasformarla in un fenomeno di lungo periodo (possibile soluzione: rendere più efficiente il mercato del lavoro).

La disoccupazione da ricerca

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- La *ricerca di lavoro* è il processo mediante il quale lavoratori e posti di lavoro vengono abbinati (*matching*).

La disoccupazione da ricerca

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ La *ricerca di lavoro* è il processo mediante il quale lavoratori e posti di lavoro vengono abbinati (*matching*).
- ☐ La *disoccupazione frizionale da ricerca* (*mismatching*) deriva dal fatto che occorre tempo perché ogni lavoratore trovi il lavoro adatto alle sue competenze e aspirazioni.

La disoccupazione da ricerca

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ La *ricerca di lavoro* è il processo mediante il quale lavoratori e posti di lavoro vengono abbinati (*matching*).
- ☐ La *disoccupazione frizionale da ricerca* (*mismatching*) deriva dal fatto che occorre tempo perché ogni lavoratore trovi il lavoro adatto alle sue competenze e aspirazioni.
- ☐ Inoltre, non sempre l'informazione sui posti disponibili è diffusa efficientemente (problemi del collocamento), oppure non sempre il matching è possibile (problemi nella formazione: capitale umano non adatto alle occupazioni disponibili), oppure possono esistere altre difficoltà (scarsa mobilità sul territorio dei lavoratori).

La disoccupazione da ricerca

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ La *ricerca di lavoro* è il processo mediante il quale lavoratori e posti di lavoro vengono abbinati (*matching*).
- ☐ La *disoccupazione frizionale da ricerca* (*mismatching*) deriva dal fatto che occorre tempo perché ogni lavoratore trovi il lavoro adatto alle sue competenze e aspirazioni.
- ☐ Inoltre, non sempre l'informazione sui posti disponibili è diffusa efficientemente (problemi del collocamento), oppure non sempre il matching è possibile (problemi nella formazione: capitale umano non adatto alle occupazioni disponibili), oppure possono esistere altre difficoltà (scarsa mobilità sul territorio dei lavoratori).
- ☐ Segue che un certo ammontare di tale disoccupazione è “inevitabile”, e quindi entra a far parte, come fenomeno di lungo periodo, del tasso naturale di disoccupazione.

La disoccupazione da ricerca

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ La *ricerca di lavoro* è il processo mediante il quale lavoratori e posti di lavoro vengono abbinati (*matching*).
- ☐ La *disoccupazione frizionale da ricerca* (*mismatching*) deriva dal fatto che occorre tempo perché ogni lavoratore trovi il lavoro adatto alle sue competenze e aspirazioni.
- ☐ Inoltre, non sempre l'informazione sui posti disponibili è diffusa efficientemente (problemi del collocamento), oppure non sempre il matching è possibile (problemi nella formazione: capitale umano non adatto alle occupazioni disponibili), oppure possono esistere altre difficoltà (scarsa mobilità sul territorio dei lavoratori).
- ☐ Segue che un certo ammontare di tale disoccupazione è “inevitabile”, e quindi entra a far parte, come fenomeno di lungo periodo, del tasso naturale di disoccupazione.
- ☐ Non si tratta, comunque, di una disoccupazione indotta da un salario maggiore di quello di equilibrio; è quindi, almeno in parte, una disoccupazione *volontaria*.

Il sussidio di disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- Il *sussidio di disoccupazione* è una forma di “assicurazione” pubblica del reddito del lavoratore che si ritrova disoccupato.

Il sussidio di disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ Il *sussidio di disoccupazione* è una forma di “assicurazione” pubblica del reddito del lavoratore che si ritrova disoccupato.
- ☐ Il sussidio è pari ad una percentuale dell’ultimo salario percepito, ed ha in genere una durata limitata.

Il sussidio di disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ Il *sussidio di disoccupazione* è una forma di “assicurazione” pubblica del reddito del lavoratore che si ritrova disoccupato.
- ☐ Il sussidio è pari ad una percentuale dell’ultimo salario percepito, ed ha in genere una durata limitata.
- ☐ Tuttavia, la presenza del sussidio disincentiva il lavoratore nella ricerca di un nuovo lavoro, ed in particolare lo spinge a non accettare la prima opportunità che gli viene presentata.

Il sussidio di disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
▷ Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- Il *sussidio di disoccupazione* è una forma di “assicurazione” pubblica del reddito del lavoratore che si ritrova disoccupato.
- Il sussidio è pari ad una percentuale dell’ultimo salario percepito, ed ha in genere una durata limitata.
- Tuttavia, la presenza del sussidio disincentiva il lavoratore nella ricerca di un nuovo lavoro, ed in particolare lo spinge a non accettare la prima opportunità che gli viene presentata.
- Quindi, il sussidio incrementa la disoccupazione frizionale, anche se aumenta la probabilità che il lavoratore – potendo cercare con più tranquillità un nuovo lavoro – trovi l’occupazione per lui più adatta.

Le cause della disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

□ Esistono diverse *cause* per la disoccupazione; in particolare:

Le cause della disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
▷ Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- Esistono diverse *cause* per la disoccupazione; in particolare:
 - una causa generale della *disoccupazione frizionale*: le inefficienze e imperfezioni nel meccanismo di abbinamento tra domanda ed offerta di lavoro;

Le cause della disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
▷ Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

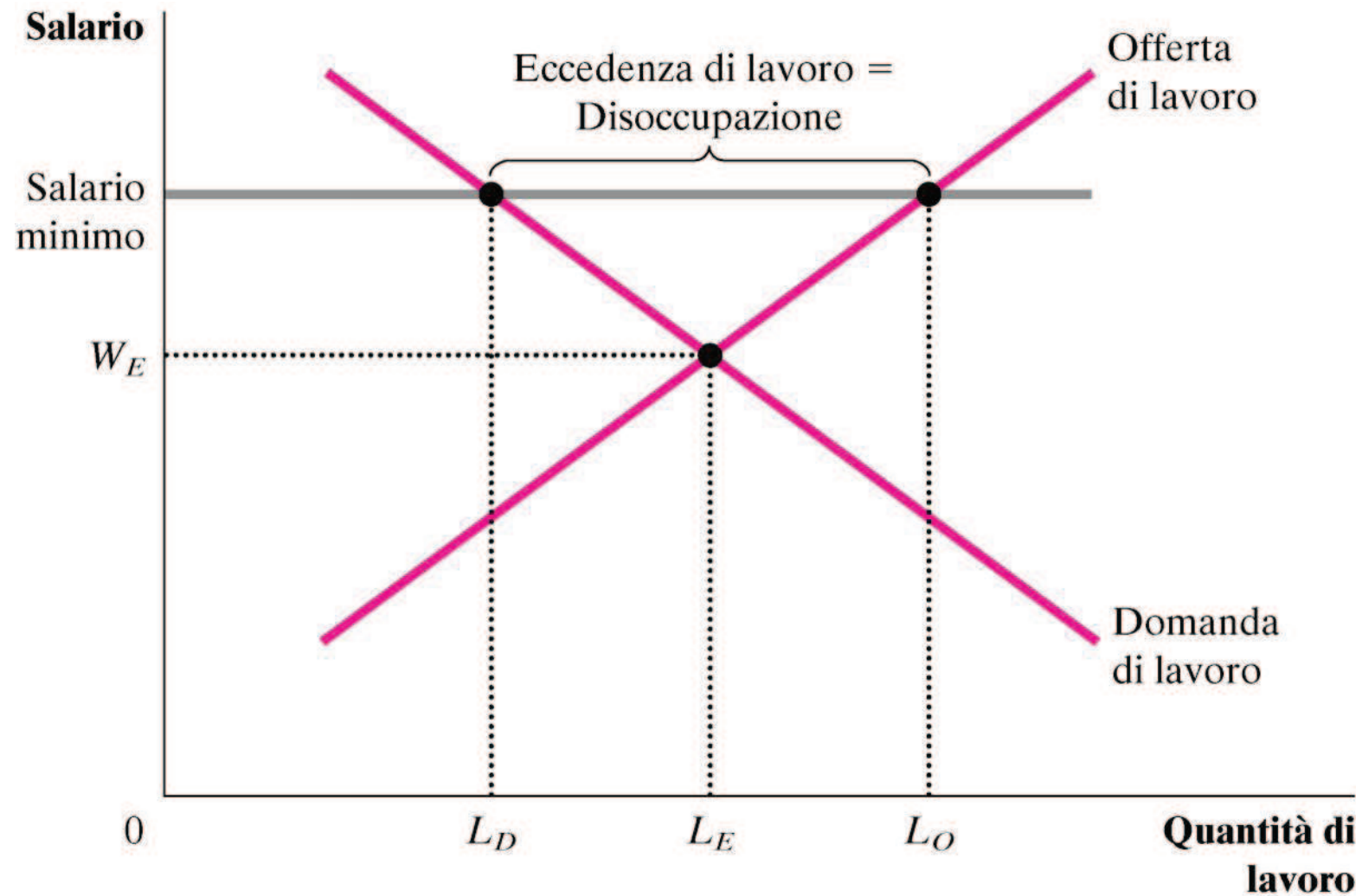
- Esistono diverse *cause* per la disoccupazione; in particolare:
 - una causa generale della *disoccupazione frizionale*: le inefficienze e imperfezioni nel meccanismo di abbinamento tra domanda ed offerta di lavoro;
 - tre possibili cause della *disoccupazione strutturale*:

Le cause della disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
▷ Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- Esistono diverse *cause* per la disoccupazione; in particolare:
 - una causa generale della *disoccupazione frizionale*: le inefficienze e imperfezioni nel meccanismo di abbinamento tra domanda ed offerta di lavoro;
 - tre possibili cause della *disoccupazione strutturale*:
 - ▷ leggi sul *salario minimo*;

Figura 6 Retribuzioni superiori al livello di equilibrio



Le cause della disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
▷ Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- Esistono diverse *cause* per la disoccupazione; in particolare:
 - una causa generale della *disoccupazione frizionale*: le inefficienze e imperfezioni nel meccanismo di abbinamento tra domanda ed offerta di lavoro;
 - tre possibili cause della *disoccupazione strutturale*:
 - ▷ leggi sul *salario minimo*;

Le cause della disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
▷ disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- Esistono diverse *cause* per la disoccupazione; in particolare:
 - una causa generale della *disoccupazione frizionale*: le inefficienze e imperfezioni nel meccanismo di abbinamento tra domanda ed offerta di lavoro;
 - tre possibili cause della *disoccupazione strutturale*:
 - ▷ leggi sul *salario minimo*;
 - ▷ potere di mercato nell'offerta di lavoro (*sindacati*);

Le cause della disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
▷ disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- Esistono diverse *cause* per la disoccupazione; in particolare:
 - una causa generale della *disoccupazione frizionale*: le inefficienze e imperfezioni nel meccanismo di abbinamento tra domanda ed offerta di lavoro;
 - tre possibili cause della *disoccupazione strutturale*:
 - ▷ leggi sul *salario minimo*;
 - ▷ potere di mercato nell'offerta di lavoro (*sindacati*);
 - ▷ i cosiddetti *salari di efficienza*.

Le cause della disoccupazione

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
▷ Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- Esistono diverse *cause* per la disoccupazione; in particolare:
 - una causa generale della *disoccupazione frizionale*: le inefficienze e imperfezioni nel meccanismo di abbinamento tra domanda ed offerta di lavoro;
 - tre possibili cause della *disoccupazione strutturale*:
 - ▷ leggi sul *salario minimo*;
 - ▷ potere di mercato nell'offerta di lavoro (*sindacati*);
 - ▷ i cosiddetti *salari di efficienza*.
- In un mercato del lavoro ideale i salari dovrebbero aggiustarsi per bilanciare domanda ed offerta di lavoro, cosicché non dovrebbe mai esistere disoccupazione involontaria; le tre cause di disoccupazione strutturale impediscono invece tale aggiustamento, e quindi danno luogo a disoccupazione involontaria.

Salario minimo

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
▷ Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- Le leggi sul *salario minimo* stabiliscono il prezzo più basso – legalmente ammesso – della manodopera.

Salario minimo

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
▷ Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ Le leggi sul *salario minimo* stabiliscono il prezzo più basso – legalmente ammesso – della manodopera.
- ☐ L'obiettivo è quello di assicurare ai lavoratori un tenore minimo di vita adeguato.

Salario minimo

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
▷ Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- Le leggi sul *salario minimo* stabiliscono il prezzo più basso – legalmente ammesso – della manodopera.
- L'obiettivo è quello di assicurare ai lavoratori un tenore minimo di vita adeguato.
- Poiché in un sistema economico non esiste un solo mercato del lavoro, ma tanti quante sono le diverse figure professionali, i lavoratori più qualificati ed esperti difficilmente sono influenzati dalle leggi sul salario minimo, perché le loro retribuzioni sono in genere assai più elevate del livello minimo.

Salario minimo

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
▷ Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- Le leggi sul *salario minimo* stabiliscono il prezzo più basso – legalmente ammesso – della manodopera.
- L'obiettivo è quello di assicurare ai lavoratori un tenore minimo di vita adeguato.
- Poiché in un sistema economico non esiste un solo mercato del lavoro, ma tanti quante sono le diverse figure professionali, i lavoratori più qualificati ed esperti difficilmente sono influenzati dalle leggi sul salario minimo, perché le loro retribuzioni sono in genere assai più elevate del livello minimo.
- Il salario minimo ha l'effetto maggiore sui segmenti più deboli del mercato del lavoro (es.: i giovani in cerca di prima occupazione).

Una prima
distinzione di base
Come si misura la
disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di
misurazione della
disoccupazione
La durata della
disoccupazione
Vari tipi di
disoccupazione
Il tasso naturale di
disoccupazione
La disoccupazione
ciclica
Disoccupazione
strutturale e
frizionale
La disoccupazione
da ricerca
Il sussidio di
disoccupazione
Le cause della
disoccupazione
Salario minimo
▷ Sindacati
Salari di efficienza

- Un *sindacato* è un'associazione di lavoratori che negozia, tramite contratti collettivi, con i datori di lavoro le retribuzioni e le condizioni di lavoro.

Sindacati

Una prima
distinzione di base
Come si misura la
disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di
misurazione della
disoccupazione
La durata della
disoccupazione
Vari tipi di
disoccupazione
Il tasso naturale di
disoccupazione
La disoccupazione
ciclica
Disoccupazione
strutturale e
frizionale
La disoccupazione
da ricerca
Il sussidio di
disoccupazione
Le cause della
disoccupazione
Salario minimo
▷ Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ Un *sindacato* è un'associazione di lavoratori che negozia, tramite contratti collettivi, con i datori di lavoro le retribuzioni e le condizioni di lavoro.
- ☐ È una sorta di cartello, e come tutti i cartelli rappresenta un gruppo di venditori che tenta di aumentare il proprio *potere di mercato*.

Sindacati

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
▷ Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ Un *sindacato* è un'associazione di lavoratori che negozia, tramite contratti collettivi, con i datori di lavoro le retribuzioni e le condizioni di lavoro.
- ☐ È una sorta di cartello, e come tutti i cartelli rappresenta un gruppo di venditori che tenta di aumentare il proprio *potere di mercato*.
- ☐ Lo *sciopero* è lo strumento principale utilizzato per esercitare tale potere di mercato; il suo esercizio determina un aumento delle retribuzioni al di sopra del livello di equilibrio a vantaggio degli iscritti (in Italia anche dei non iscritti).

Sindacati

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
▷ Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ Un *sindacato* è un'associazione di lavoratori che negozia, tramite contratti collettivi, con i datori di lavoro le retribuzioni e le condizioni di lavoro.
- ☐ È una sorta di cartello, e come tutti i cartelli rappresenta un gruppo di venditori che tenta di aumentare il proprio *potere di mercato*.
- ☐ Lo *sciopero* è lo strumento principale utilizzato per esercitare tale potere di mercato; il suo esercizio determina un aumento delle retribuzioni al di sopra del livello di equilibrio a vantaggio degli iscritti (in Italia anche dei non iscritti).
- ☐ I sindacati sono un bene o un male per l'economia?

Sindacati

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
▷ Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ Un *sindacato* è un'associazione di lavoratori che negozia, tramite contratti collettivi, con i datori di lavoro le retribuzioni e le condizioni di lavoro.
- ☐ È una sorta di cartello, e come tutti i cartelli rappresenta un gruppo di venditori che tenta di aumentare il proprio *potere di mercato*.
- ☐ Lo *sciopero* è lo strumento principale utilizzato per esercitare tale potere di mercato; il suo esercizio determina un aumento delle retribuzioni al di sopra del livello di equilibrio a vantaggio degli iscritti (in Italia anche dei non iscritti).
- ☐ I sindacati sono un bene o un male per l'economia?
 - *Bene*: antidoto al potere di mercato dei datori di lavoro; inducono le aziende a rispondere in modo efficiente alle esigenze dei dipendenti.

Sindacati

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
▷ Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ Un *sindacato* è un'associazione di lavoratori che negozia, tramite contratti collettivi, con i datori di lavoro le retribuzioni e le condizioni di lavoro.
- ☐ È una sorta di cartello, e come tutti i cartelli rappresenta un gruppo di venditori che tenta di aumentare il proprio *potere di mercato*.
- ☐ Lo *sciopero* è lo strumento principale utilizzato per esercitare tale potere di mercato; il suo esercizio determina un aumento delle retribuzioni al di sopra del livello di equilibrio a vantaggio degli iscritti (in Italia anche dei non iscritti).
- ☐ I sindacati sono un bene o un male per l'economia?
 - *Bene*: antidoto al potere di mercato dei datori di lavoro; inducono le aziende a rispondere in modo efficiente alle esigenze dei dipendenti.
 - *Male*: le retribuzioni al di sopra del livello di equilibrio riducono la domanda di lavoro e causano disoccupazione, con vantaggi per alcuni lavoratori a danno di altri.

Salari di efficienza

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- Con il termine *salari di efficienza* (*efficiency wages*) si indicano i salari superiori al livello di equilibrio pagati dalle imprese al fine di incrementare la produttività dei lavoratori.

Salari di efficienza

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ Con il termine *salari di efficienza* (*efficiency wages*) si indicano i salari superiori al livello di equilibrio pagati dalle imprese al fine di incrementare la produttività dei lavoratori.
- ☐ La teoria dei salari di efficienza afferma, infatti, che l'*efficienza produttiva del lavoro* aumenta al crescere dei salari.

Salari di efficienza

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ Con il termine *salari di efficienza* (*efficiency wages*) si indicano i salari superiori al livello di equilibrio pagati dalle imprese al fine di incrementare la produttività dei lavoratori.
- ☐ La teoria dei salari di efficienza afferma, infatti, che l'*efficienza produttiva del lavoro* aumenta al crescere dei salari.
- ☐ Interpretazioni della teoria dei salari di efficienza:

Salari di efficienza

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ Con il termine *salari di efficienza* (*efficiency wages*) si indicano i salari superiori al livello di equilibrio pagati dalle imprese al fine di incrementare la produttività dei lavoratori.
- ☐ La teoria dei salari di efficienza afferma, infatti, che l'*efficienza produttiva del lavoro* aumenta al crescere dei salari.
- ☐ Interpretazioni della teoria dei salari di efficienza:
 - la *salute dei lavoratori*: una forza lavoro meglio nutrita è più produttiva (questo motivo vale oggi per i paesi arretrati);

Salari di efficienza

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ Con il termine *salari di efficienza* (*efficiency wages*) si indicano i salari superiori al livello di equilibrio pagati dalle imprese al fine di incrementare la produttività dei lavoratori.
- ☐ La teoria dei salari di efficienza afferma, infatti, che l'*efficienza produttiva del lavoro* aumenta al crescere dei salari.
- ☐ Interpretazioni della teoria dei salari di efficienza:
 - la *salute dei lavoratori*: una forza lavoro meglio nutrita è più produttiva (questo motivo vale oggi per i paesi arretrati);
 - il *ricambio (turnover) dei lavoratori*: si pagano di più i lavoratori per disincentivarli a cercare un'altra occupazione, eliminando così costi di ricerca, selezione e formazione di nuovi lavoratori;

Salari di efficienza

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ Con il termine *salari di efficienza* (*efficiency wages*) si indicano i salari superiori al livello di equilibrio pagati dalle imprese al fine di incrementare la produttività dei lavoratori.
- ☐ La teoria dei salari di efficienza afferma, infatti, che l'*efficienza produttiva del lavoro* aumenta al crescere dei salari.
- ☐ Interpretazioni della teoria dei salari di efficienza:
 - la *salute dei lavoratori*: una forza lavoro meglio nutrita è più produttiva (questo motivo vale oggi per i paesi arretrati);
 - il *ricambio (turnover) dei lavoratori*: si pagano di più i lavoratori per disincentivarli a cercare un'altra occupazione, eliminando così costi di ricerca, selezione e formazione di nuovi lavoratori;
 - la *qualità dei lavoratori*: un salario più elevato è un modo per attrarre lavoratori più qualificati;

Salari di efficienza

Una prima distinzione di base
Come si misura la disoccupazione
Statistiche di base
Problemi di misurazione della disoccupazione
La durata della disoccupazione
Vari tipi di disoccupazione
Il tasso naturale di disoccupazione
La disoccupazione ciclica
Disoccupazione strutturale e frizionale
La disoccupazione da ricerca
Il sussidio di disoccupazione
Le cause della disoccupazione
Salario minimo
Sindacati
Salari di efficienza

- ☐ Con il termine *salari di efficienza* (*efficiency wages*) si indicano i salari superiori al livello di equilibrio pagati dalle imprese al fine di incrementare la produttività dei lavoratori.
- ☐ La teoria dei salari di efficienza afferma, infatti, che l'*efficienza produttiva del lavoro* aumenta al crescere dei salari.
- ☐ Interpretazioni della teoria dei salari di efficienza:
 - la *salute dei lavoratori*: una forza lavoro meglio nutrita è più produttiva (questo motivo vale oggi per i paesi arretrati);
 - il *ricambio* (*turnover*) *dei lavoratori*: si pagano di più i lavoratori per disincentivarli a cercare un'altra occupazione, eliminando così costi di ricerca, selezione e formazione di nuovi lavoratori;
 - la *qualità dei lavoratori*: un salario più elevato è un modo per attrarre lavoratori più qualificati;
 - lo *sforzo dei lavoratori*: salari più elevati incentivano i lavoratori ad impegnarsi di più, perché alzano il costo di un eventuale licenziamento per scarso impegno.

Grazie a tutti!