

COMPORTAMENTO MANAGERIALE

14/07/2011

Cognome e nome

Matricola.....

Punteggio

Istruzioni operative per la compilazione e punteggi

La prova è composta da 2 domande aperte.

Punteggi: Data: da 0,25 a 16 punti

Non data: 0 punti

Domande decisamente fuori tema: -2 punti

1. Fornire una definizione del concetto di diversità e, dopo aver indicato i principali fattori che nel tempo ne hanno determinato un aumento all'interno della forza lavoro, descrivere in modo approfondito i differenti approcci a disposizione del manager per affrontare con successo tale sfida organizzativa.

[illegible]

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

2. Dopo aver spiegato il processo che, partendo da molteplici visioni individuali, nell'ottica proposta da Senge conduce alla creazione di una visione condivisa, descrivere i differenti atteggiamenti che gli individui possono adottare nei confronti di una visione.

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue or grey ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

