

ORGANIZZAZIONE AZIENDALE
30/01/2013

Cognome e nome

Matricola.....

Punteggio

Risposte domande chiuse

5	6	7	8	9

Istruzioni operative per la compilazione e punteggi

La prova è composta di 9 domande, di cui 2 aperte, 2 a completamento e 5 chiuse.

Domande aperte (1 e 2)

Punteggi: Date: da 0,25 a 7,5 punti, Non data: 0 punti

Domande a completamento (3-4)

Punteggi: Giusta: 3,5 punti, Non data: 0 punti

Domande chiuse (5-9)

Punteggi:

1) Giusta: 2,5 punti

2) Sbagliata. Indicata a matita. Con correzione. Non riportata nella griglia: -0,5 punti

3) Non data: 0 punti

Per due delle 5 domande chiuse vi sono 2 risposte esatte e per le restanti 3 domande è giusta una sola risposta.

E' necessario apporre una crocetta sul quadrato corrispondente alle risposte che ritenete corrette. Per le 3 domande che riterrete avere una sola risposta esatta è necessario apporre una crocetta su un unico quadrato corrispondente alla risposta che ritenete corretta; per quelle che riterrete avere 2 risposte esatte occorre barrare le 2 caselle che riterrete corrette.

Occorre, infine, indicare i vostri dati sul frontespizio e riportare nella griglia le lettere corrispondenti alle risposte da Voi date (indicando con le 2 lettere delle risposte giuste la domanda che riterrete avere 2 risposte giuste).

Nelle domande chiuse o a completamento non sono ammesse correzioni. La domanda cui sono apportate correzioni sarà considerata sbagliata.

Domande aperte e a completamento notevolmente fuori tema: -2 punti

1. Dopo aver esposto il concetto di tecnologia, illustrare gli studi di Joan Woodward, evidenziandone l'oggetto, la classificazione operata, le correlazioni individuate e le conclusioni

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

2. Dopo aver esposto i concetti di etica manageriale e di responsabilità sociale di impresa, descrivere accuratamente i sistemi, gli strumenti e le strutture per l'etica

[illegible]

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue or grey ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Stadi di sviluppo internazionale				
Mercato				

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

5. La struttura funzionale solitamente:	
a) produce alienazione nei dipendenti posti ai livelli più bassi della scala gerarchica	
b) facilita il cambiamento e l'innovazione	
c) Incentiva la collaborazione e comunicazione orizzontale	
d) Favorisce la precisione nello svolgimento dei compiti	

6. Taylor afferma che:	
a) occorre selezionare le persone più adatte per espletare le mansioni progettate	
b) gli operai devono ricevere un'ampia e continua formazione, rivolta soprattutto agli aspetti motivazionali e culturali	
c) devono essere adottati diversi metodi per svolgere le stesse mansioni	
d) le attività lavorative devono essere analizzate e standardizzate attraverso lo studio di tempi e metodi	

7. La mission organizzativa	
a) riguarda tipicamente i compiti primari dell'azienda	
b) è una descrizione vivida e tangibile degli futuro che l'azienda cerca di creare	
c) è il fine, lo scopo, la ragion d'essere dell'organizzazione	
d) riguarda le procedure operative dell'organizzazione	

8. L'ecologia delle popolazioni è un modello teorico che:	
a) lega il successo delle organizzazioni agli elevati investimenti in impianti	
b) spiega perché le aziende grandi e consolidate si adattano più facilmente ai cambiamenti ambientali	
c) si basa sulle teorie evolutive biologiche della selezione naturale	
d) assegna un ruolo marginale alla concorrenza tra le organizzazioni	

9. Lo staff di supporto:	
a) È composto da ricercatori o da ingegneri	
b) Trasforma gli input in output	
c) E' responsabile della direzione e del coordinamento di altre parti dell'organizzazione	
d) Può comprendere l'attività di gestione delle Risorse Umane	