

ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

12/02/2013

Cognome e nome

Matricola.....

Punteggio

Risposte domande chiuse

5	6	7	8	9

Istruzioni operative per la compilazione e punteggi

La prova è composta di 9 domande, di cui 2 aperte, 2 a completamento e 5 chiuse.

Domande aperte (1 e 2)

Punteggi: Date: da 0,25 a 7 punti, Non data: 0 punti

Domande a completamento (3-4)

Punteggi: Giusta: 4 punti, Non data: 0 punti

Domande chiuse (5-9)

Punteggi:

1) Giusta: 2,5 punti

2) Sbagliata. Indicata a matita. Con correzione. Non riportata nella griglia: -0,5 punti

3) Non data: 0 punti

Per due delle 5 domande chiuse vi sono 2 risposte esatte e per le restanti 3 domande è giusta una sola risposta.

E' necessario apporre una crocetta sul quadrato corrispondente alle risposte che ritenete corrette. Per le 3 domande che riterrete avere una sola risposta esatta è necessario apporre una crocetta su un unico quadrato corrispondente alla risposta che ritenete corretta; per quelle che riterrete avere 2 risposte esatte occorre barrare le 2 caselle che riterrete corrette.

Occorre, infine, indicare i vostri dati sul frontespizio e riportare nella griglia le lettere corrispondenti alle risposte da Voi date (indicando con le 2 lettere delle risposte giuste la domanda che riterrete avere 2 risposte giuste).

Nelle domande chiuse o a completamento non sono ammesse correzioni. La domanda cui sono apportate correzioni sarà considerata sbagliata.

Domande aperte e a completamento notevolmente fuori tema: -2 punti

1. Dopo aver definito il concetto di sistema aperto, descrivere gli studi di Burns e Stalker

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

2. Descrivere l'alternativa di progettazione strutturale orizzontale, evidenziandone aspetti essenziali, caratteristiche rilevanti, vantaggi, svantaggi, e disegnandone un possibile organigramma

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

4. Completare la seguente tabella relativa al rapporto tecnologia (ausiliaria a livello di unità) - struttura (progettazione delle unità operative) nel modello di Perrow.

Tecnologie ARTIGIANALI	T.
1. Livello formalizzazione	1.
2.	2.
3.	3.
4.	4.
5.	5.
Struttura prevalentemente	Struttura

T.	T.
1.	1.
2.	2.
3.	3.
4.	4.
5.	5.
Struttura	Struttura

1. .Elencare e definire i sistemi di supporto al processo decisionale dell'organizzazione

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

5. Un simbolo è:	
a) Un assunto culturale che opera a livello inconscio	
b) Un racconto basato su un evento reale	
c) Un qualcosa che rappresenta qualcos'altro	
d) Un valore sottostante e profondo	

6. Secondo Porter tra le forze che determinano la posizione di un'azienda in un settore vi sono:	
a) Gli obiettivi ufficiali dell'azienda	
b) L'apprendimento organizzativo	
c) La minaccia di prodotti sostitutivi	
d) Il potere dei fornitori	

7. L'approccio delle scienze manageriali:	
a) E' basato sull'intuizione e sull'esperienza	
b) Identifica le variabili rilevanti di un problema e le modella secondo equazioni matematiche	
c) E' orientato a soluzioni soddisfacenti e non ottime	
d) Pone particolare enfasi sui fattori politici e sociali	

8. La formalizzazione:	
a) Esprime la distribuzione dell'autorità in un'organizzazione	
b) Può essere misurata dal livello di procedure, manuali e regole presenti in azienda	
c) Rende il comportamento più prevedibile, standardizzandolo e regolandolo	
d) E' descritta in un organigramma da linee verticali	

9. L'approccio dell'ecologia delle popolazioni si basa sul principio secondo il quale:	
a) alcuni mutamenti organizzativi sono più adatti di altri all'ambiente esterno	
b) le aziende di successo "sono quelle che agiscono veramente insieme, integrando la strategia	
c) le organizzazioni adottano strutture e modalità organizzative per compiacere ad alcuni attori esterni	
d) le organizzazioni mirano a diminuire la loro dipendenza dalle risorse scarse	