

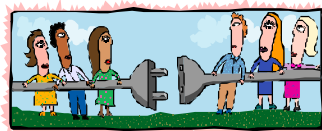
Il fattore lavoro

Lavoro

—————→ natura



**Prestazioni di individui operanti
entro l'azienda (soggetti interni)**



- ✓ **Soggetto Economico**
- ✓ **Lavoratori subordinati**

Lavoro *Classificazione*

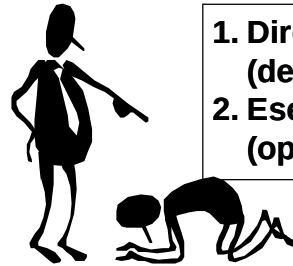
in base al GRADO DI LIBERTA' all'interno dell'azienda

Lavoro di governo
"indipendente"



Soggetto Economico

Lavoro subordinato
"dipendente"



1. Direttivo
(decisionale)
2. Esecutivo
(operativo)

Fattore produttivo lavoro

Corso di Economia Aziendale

3

Sottosistema del lavoro umano

base mobile
del sistema della produzione

teoricamente

- + viene assorbito nel processo di trasformazione in modo diretto (ha un ruolo di consumo)
- + si esaurisce nel processo produttivo
- + presenza importante ed indispensabile del fattore lavoro umano per rendere funzionante la sempre crescente prevalenza del fattore "capitale"
- + ha un ruolo ancora valido nonostante la spinta meccanizzazione ed automazione delle procedure gestionali

Corso di Economia Aziendale

4

Sottosistema delle relazioni azienda-lavoratori



- ✗ Norme giuridiche
- ✗ Organizzazioni sindacali
- ✗ Sistemi retributivi e di carriera
- ✗ Aspetti tecnici
- ✗ ecc...

Processi

- ▣ **Area strategico-direzionale**
Definizione dell'assetto organizzativo, delle politiche di gestione del personale e della copertura del fabbisogno di personale
- ▣ **Area direzionale**
selezione/reclutamento, formazione/addestramento
- ▣ **Area tecnico-operativa**
Gestione corrente dei rapporti azienda-lavoratori
- ▣ **Area amministrativo-contabile e finanziaria**
Documentazione rapporto di lavoro, rilevazione e regolamento dei flussi

Area strategico direzionale



esterni

- quadro normativo pubblico
- condizioni politico-sociali
- conflittualità lavoratore-soggetto economico
- aspetti culturali



esterni/interni

- mancata coincidenza tra obiettivi del lavoratore-fini aziendali
- specializzazione



interni

- disinvestire in fattore umano
- riconversione del fattore umano
- attività per renderlo funzionale

Corso di Economia Aziendale

7

Area strategico-direzionale

Definizione dell'assetto organizzativo

Progettazione della struttura organizzativa
(modalità di distribuzione di compiti e responsabilità)
e dei sistemi operativi
(meccanismi di governo della risorsa umana)

ORGANIGRAMMA

(seguono esempi)

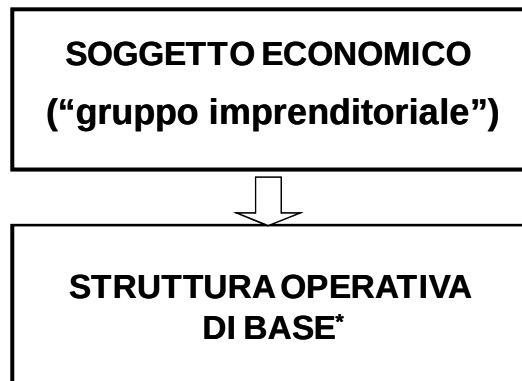


Corso di Economia Aziendale

8

Area strategico-direzionale

Struttura organizzativa semplice (es. piccola e media impresa)



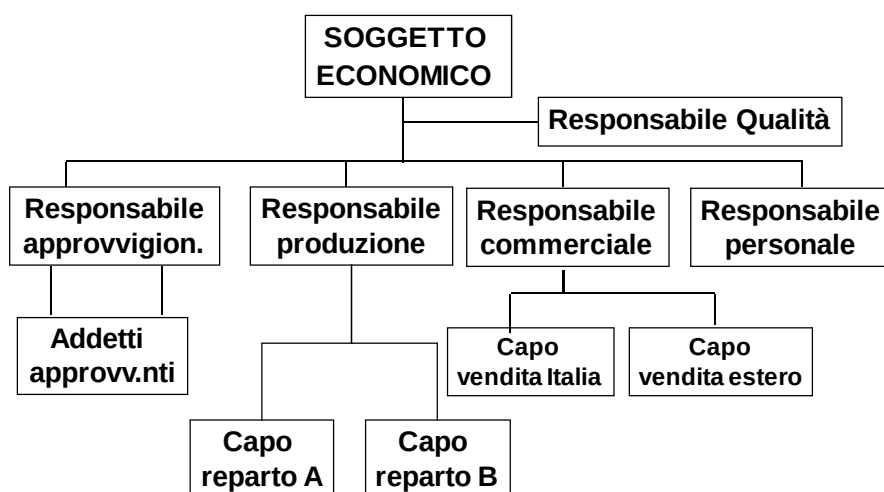
* Direttamente guidata e coordinata dal soggetto economico

Corso di Economia Aziendale

9

Area strategico-direzionale

Struttura organizzativa funzionale o polifunzionale



Corso di Economia Aziendale

10

Area strategico-direzionale

Formulazione della politica retributiva



commisurata alle caratteristiche intrinseche della posizione,
a responsabilità e poteri, agli obiettivi assegnati:

- ✓ livello retributivo (mercato esterno/equilibrio interno);
- ✓ struttura retributiva (differenziazione);
- ✓ dinamica retributiva (nel tempo).

flessibilità

controllo economico

controllo organizzativo

Corso di Economia Aziendale

11

Area strategico-direzionale

Valutazione delle prestazioni dei lavoratori



+ Attività svolta

+ Capacità e competenze tecniche:



- specialistiche;
- relazionali (comando, lavoro in team, comunicazione...);
- potenziali.

Corso di Economia Aziendale

12

Area direzionale

Programmazione delle risorse umane

*Ciclo vitale
del lavoratore
nell'azienda*

1. Selezione/reclutamento
2. Addestramento/formazione
3. Gestione corrente del rapporto di lavoro
4. Cessazione del rapporto di lavoro

Corso di Economia Aziendale

13

Area direzionale

selezione e reclutamento



Profilo tecnico, personale
e relazionale ideale

Vincoli esterni

Connotati dei candidati

addestramento / formazione

Conoscenze tecniche per
acquisire abilità nello
svolgimento della
specifica mansione

Mentalità,
atteggiamenti,
modo di essere



Corso di Economia Aziendale

14

Area direzionale

Gestione del "capitale umano"

Azienda "attrattiva" da parte della forza lavoro
per evitare turnover patologici

I lavoratori hanno, all'interno dell'azienda,
bisogni differenti

Scala di Maslow

1. *bisogni primari*
2. *bisogni di sicurezza*
3. *bisogni di socialità*
4. *bisogni di stima*
5. *bisogni di autorealizzazione*

I lavoratori hanno valori che confrontano con
i valori dell'azienda

Corso di Economia Aziendale

15

Area amministrativo-contabile e finanziaria: la dinamica dei valori

COSTO DEL LAVORO

1. **Retribuzione**
2. **Contributi sociali ed assicurativi**
3. **Trattamento di fine rapporto**
4. **Contributi integrativi ai fondi pensione**



Retribuzione:

- **diretta**
- **indiretta**

Corso di Economia Aziendale

16

Retribuzione:



Liquidazione

- + costi di acquisizione/consumo (retribuzioni)
- + debiti di regolamento (verso dipendenti)

Pagamento



- debiti di regolamento (verso dipendenti)
- denaro
- + debiti di regolamento (verso l'erario)
- + debiti di regolamento (verso enti previdenziali)

Contributi sociali ed assicurativi



↓
Copertura
sanitaria
e pensionistica

↓
Copertura
per infortuni
sul lavoro

Liquidazione



- + costi di acquisizione/consumo (contributi)
- + debiti di regolamento (verso enti previdenziali, assistenziali o assicurativi)

Pagamento



- denaro
- debiti di regolamento (verso enti previdenziali, assistenziali o assicurativi)

Trattamento di fine rapporto



Retribuzione differita



**Liquidazione
al 31/12**

**+ costi di acquisizione/consumo (T.F.R.)
+ debiti di regolamento (per T.F.R.)**

Trattamento di fine rapporto Retribuzione differita



**Liquidazione
al 31/12**

**+ costi di acquisizione/consumo (T.F.R.)
+ debiti di regolamento (per T.F.R.)**

Quota maturata nell'esercizio: art. 2120 c.c.

**... tutto vero fino all'entrata in vigore del
d.lgs. 252/2005.**



Contributi integrativi ai fondi pensione

Versamenti, usualmente mensili, di:

- ☐ **quota a carico del lavoratore, trattenuta dall'impresa sulla retribuzione mensile** (*idem contributi previdenziali*)
- ☐ **quota a carico dell'impresa** (*idem contributi sociali e assicurativi*)
- ☐ **quota del TFR maturato** (*idem TFR*)



con debito verso il Fondo pensione